

# İLKELERİMİZ

- 2010-2012 Döneminde de yönetime talip olan listemizi oluşturan tüm meslektaşlarımız örgütlülüğe ve mesleğe katkı sağlayabilmek için yönetimi oluşturacak kadroların İLKESEL BÜTÜNLÜK içerisinde hareket etmesinin gerekliliğine inanır. Bu anlamda ekibimizin çalışma anlayışında karşılıklı saygı, güven ve uyum esas alınacaktır.
- Bu güne kadar yönetimde görev almış tüm arkadaşlarımız “ODA YÖNETİMİ HER TÜRLÜ SİYASİ OLUŞUMA EŞİT MESAFEDE DURUR” ilkesiyle hareket etmiş olup yeni dönemde de ekibimiz bu anlayışını muhafaza edecektir.
- Odamızın; üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin ve toplumumuzun kolektif çıkarlarını savunması gerektiğine inanan ekibimiz Yönetim ve Yedek Yönetim Kurulu Üyeleri gerekçe ne olursa olsun ODA ile maddi çıkar amaçlı parasal ilişkiye giremez.
- TMMOB'nin de temel ilkeleri arasında yer alan; ODAMIZIN ÖZERK YAPISINI ZEDELEYECEK SÜRELİ veya SÜREKLİ HİÇBİR FON, MALİ DESTEK veya OLANAK KABUL EDİLEMEZ ilkesine ekibimiz yürekten bağlı kalaktır.
- Mesleğimizin ilgi alanını oluşturan her konuda (kamu ve özel sektörde istihdam, mevzuat, gıda mühendisliği öğretim kalitesi vb.) var olan veya olası uygulamalara yönelik oluşturacağı görüşlerle sürecin içinde yer almayı hedefler, bu süreçlerde POZİTİF MUHALEFET anlayışını muhafaza eder.
- Yönetimimiz tüm etkinliklerde TOPLUMCU MÜHENDİS anlayışı ile hareket eder.
  - ✓ Çevre duyarlılığını önde tutar, Ekolojik sistemi yok eden politikalara karşı yaşamı savunur,
  - ✓ Kamu Sağlığı – Güvenli Gıda Tüketme Hakkı,
  - ✓ Suların özelleştirilmesine karşı duruş sergilemek,
  - ✓ Çalışan işsiz mühendis hakları,
  - ✓ Cinsiyet ayrımcılığına karşı kadının toplumda eşit haklarla yerini almasından yana tavır alır.

Bunlar ve bunlara benzer değerler hakkında toplumu bilgilendirmek ve gerektiğinde savunduğumuz değerler çerçevesinde kamuoyu oluşturmak, hedefimiz olacaktır.

- Yönetimimiz, İzmir'de ve etkinlik alanımızdaki illerde meslektaşlarımızın ve öğrencilerimizin Odamızda örgütlenmelerini hedeflerken NİCEL BÜYÜMENİN NİTEL BÜYÜME ile birlikte yürütülmesi koşulu ile güçlü bir örgütlülüğe ulaşılacağına inanır.
- ÖĞRENCİ ÖRGÜTLENMESİNE YAKLAŞIMIMIZ

TMMOB bünyesinde en yüksek ÖĞRENCİ ÜYE sayısına sahip olan odamızın bu seviyeye ulaşmasında belirleyici olan yönetimimiz örgütlülüğün her şeyden önce bir “KÜLTÜR” sorunu olduğunu ve bu amaçla örgütümüzün nicel-nitel büyümesinde ve kalıcı olmasında temel unsur olarak Gıda Mühendisliği öğrencilerinin olduğunu kabul eder.

Örgütlülüğün öğrencilik sürecinde “KÜLTÜR” haline dönüşmesi için Odayı tüm olanaklarıyla gençlerimize ulaştırmayı esas alır.

- Bizler, görece olarak bu toplumun en aydın kesimini oluşturduğumuz inancı ve toplumcu mühendis duruşumuzla kültürel ve sanatsal çalışmaları topluma ait ve topluma ulaştırılması gereken değerler olarak görmekteyiz. Dolayısıyla ekibimiz, olanaklarımız ölçüsünde kültürel ve sanatsal etkinliklere platform sağlamayı sorumluluk olarak görür.

## TMMOB VE BAĞLI ODALARIN AMAÇLARI

Madde 3: Kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve bağlı Odaların amaçları şunlardır:

a) Günün gerek ve koşullarına ve mevcut olanaklara göre, kanun, tüzük ve bu Ana Yönetmelik hükümleri içinde kalmak üzere, mühendis ve mimarları meslek kollarına ayırmak, meslek ve çalışma konuları aynı ya da birbirine yakın bulunan mühendis ve mimarlık grubu için Odalar kurmak.

b) Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının ortak gereksinmelerini karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin genel yararlarına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının bulunmasında, korunmasında ve işletilmesinde, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak.

c) Meslek ve çıkarları ile ilgili işlerde, resmi makamlar ve öteki kuruluşlar ile işbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve önerilerde bulunmak, meslekle ilgili bütün mevzuatı, normları, bilimsel şartnameler, tip sözleşmeler ve bunlar gibi bütün bilimsel evrakı incelemek ve bunların değiştirilmesi, geliştirilmesi ya da yeniden konulması yolunda önerilerde bulunmak.