



# YÖNETİMDEN

Değerli okurlar...

Tamamen gönüllülük çerçevesinde üretilen; yayın komisyonu çok sevgili meslektaşlarımızdan oluşan dergimizin 36. sayısının “yönetimden” bölümünü yazma görevi bana verildi. Ben de yıllarını “gönüllü” bir biçimde bu odaya, meslek örgütlülüğüne çok çeşitli sıfatlarla adanmış biri olarak (ki bu sıfatlar içerisinde en önemlisi ve vazgeçilmezi “üye”liktir bana göre) sevindim şüphesiz. Böylesi bir uğraş içinde iseniz, bulduğunuz her fırsatta da başta meslektaşlarınız olmak üzere, bir şekilde ilgilenen veya ilgilenmesi gereken herkese kendinizi ifade etmek istiyorsunuz. En temel gereksinimlerden biri bu.



**Odamız ve üst birliğimiz TMMOB genel kurullar sürecini tamamladı. Yeni bir dönemdeyiz.** Kadroların bir kısmı eski, bir kısmı yepyeni. Olması gerektiği gibi...

Kimi birimlerimizde seçimler çekişmeli geçti, birkaç liste yarıştı. Olması gerektiği gibi...

Şimdi iki yıl boyunca hep beraber, yıllardır örgüt olarak emekle ürettiğimiz değerler ve ilkeler doğrultusunda hep birlikte üreteceğiz. Büyük bir aile olarak. Olması gerektiği gibi...

Üst birliğimizdeki örgütlülük ve dayanışma son derece anlamlı ve önemli. Onu sürdürebilmek, daha güçlü ve anlamlı kılmak için elimizden geleni yapacağız. Olması gerektiği gibi...

İki yıl boyunca bu onurlu görevi yürütecek olan tüm birimlerimize, diğer odalara ve üst birliğimize başarılar diliyorum. Bizlerin de elimizden geldiğince, gücümüz yettiğince bize verilen bu görevi gereği gibi yürütmeye çalışacağımızı ifade etmek istiyorum.

Üzerimizden birçok söylem yürütülüyor, Odaları sürekli farklı bir konuma oturtma çabası var. Politikanın uzun zamandır “öcü” olarak gösterildiği, bu nedenle ülke sorunlarına dahi uzak nesillerin yetiştiği günümüzde üretilen söylemler çok çabuk karşılık buluyor. Bu yolla Odaların etkinliği, gücü törpüleniyor. Bu amaca karşı da sonuna kadar mücadele edeceğiz. Olması gerektiği gibi...

Bunları yapmak için her zamankinden çok dayanışmaya, birlikteliğe, katkıya ihtiyacımız var. Başka bir Oda yok. Başka bir meslek örgütü yok. Ya hep beraber güçleneceğiz, ya da yakınmayacağız halimizden.

Kamuda kadro alan sevgili meslektaşlarımızın çoğu ilk iş olarak üyelikten istifa ediyor. Neden? Yasal zorunluluk olmadığı için. İstifa edenler ayda 10 lira aidattan kurtuluyorlar. Yani kazanç büyük... Odalarla birlikte anılmayarak kötü yola düşmekten de kurtuluyorlar... Ama neyi feda ederek? Nelerden vaz geçerek? Seçme ve seçilme hakkından... Yani diyorlar ki; “ben Oda Yönetimlerinde olmam. Seçmem de. Eksiklerini tamamlamak için katkı vermem. Ama orada olan, kendi işlerinin, ailelerinin sorumluluklarının yanında bir de mesleğim için emek veren kişileri eleştiririm sonuna kadar.” Sonra bakıyorsunuz bir nedenle başı dara giren Oda’dan destek bekliyor. Bu anlayışı kabul etmek ve saygı duymak mümkün

değil. Birtakım sıkıntılarımız varsa, bunlar beklediğimiz hızda çözülmüyorsa hepimizin, ama özellikle üyelikten kurtulmayı kâr sayanların bir kez daha düşünmesi lazım.

Gıda güvenliği hatta gıdanın kendisi her hali ile son derece popüler bir konu artık. Herkes bu konuyu son derece iyi biliyor, yazıyor, çiziyor, konuşuyor... Sağlığa etkileri, hazır ve ambalajlı gıdaların nasıl da güvensiz (!) olduğunu konuşuyor herkes. Bilgi kirliliği sözü yetersiz kalıyor artık... Bu durumu tanımlayacak yeni ifadeler bulmak gerekiyor. Basında haber kıtlığı mı var (gündem ülke çapında bunca yoğun iken haber kıtlığı neden çekilir bunu ayrıca sorgulamak lazım), atalım ortaya gıdadan bir konu... Konuşan çok nasılsa, yalan yanlış bilgi verip kamuoyunu yanıltmanın cezası da yok. Üstüne üstlük popüler olmak garanti. Geçenlerde bir bölgede fırıncılar karar almış, "Pazar günü çalışmayalım" diye, tabii bu konu haber oldu. Bir uzman (!) da bir gün önce pişen ekmeği tüketebilmek için koruyucu kullanmak gerektiğini açıklamış!

Konu böylesine popüler olunca; YÖK de yeni açılan her üniversitede geceli gündüzlü Gıda Mühendisliği programı açmayı görev sayıyor. Bu yıl 50 Üniversitede ikinci eğitimleri de saydığımızda toplam 64 programda 3200 öğrenci gıda mühendisi olmak üzere eğitime başlayacak. Bu tablo çok vahim. Mutlaka bir yerlerde durdurmak gerekiyor. Ve ne yazık ki, gerçekten durdurulması gereken noktayı çoktan geçmiş durumdayız. Bu soruna yönelik, YÖK'e sürekli başvuruda bulunuyoruz. Ancak dönüş yok... Bu başvuruları biz tek başımıza Oda olarak yapmıyoruz, üniversitelerimizin bölüm başkanları/yetkilileri ile birlikte yapıyoruz. YÖK hepimizi görmezden geliyor.

Bu kadarla bitiyor mu? Hayır tabii. Bir bakıyorsunuz piyasada "Gıda Mühendisi" olmayıp da, bu unvanı kullanarak açıklamalar yapanlar; sektörde çalışanlar var. Tabii bununla da bitmiyor; bünyesinde Gıda Mühendisi bulundurmadığı halde etiketlerinde, reklamlarında "Gıda Mühendisi gözetiminde üretilmiştir" ifadesi ile müşteri toplayanlar var. Tüm bu sorunlarla, bire bir her platformda mücadele etmeye devam edeceğiz.

Çalışan arkadaşlarımızın görev tanımları, yetkileri, istihdam politikaları, çalışma hakları gibi birçok konuda sıkıntıları var. Bu konuya yönelik oluşturulan özel bir eylem planı çerçevesinde adımlar atacağız. Gelişmiş bir ülkede hiç yaşanmaması gereken birçok haksızlığı çözmek için sistematik adımlar atacağız. Bu adımların en güzel örneği, üst birliğimiz TMMOB'un Sosyal Güvenlik Kurumu ile imzaladığı protokoldür.

Öğrenci arkadaşlarımızın sorunları her zaman olduğu gibi bizim sorunumuz olarak görülüp, geleceğe en sağlıklı biçimde hazırlanmalarına yönelik yapılabilecek ne varsa yapmaya çalışacağız hiç şüphesiz. Üniversitelerle rutin çalışmalarımız devam edecek. Bu çalışmalara ilave olarak TMMOB Öğrenci Yurdu önümüzdeki döneme damgasını vuracak nitelikte bir adımdır.

İki yıl sonra ülke olarak, sektör olarak, meslek grubu olarak, örgüt olarak daha iyi bir noktada olmak için biz elimizden geleni yapacağız. İşbirliklerine devam edeceğiz. Tüketicieye daha kolay ulaşabilmenin yollarını arayacağız. Meslektaşlarımızın haklarını korumaya çalışacağız, Meslektaşlarımıza yeni iş alanları açma mücadelesini sürdüreceğiz.

İki yıl sonraya daha güçlü, daha katılımcı ve daha etkin olabilmek için hep beraber olalım diyorum.

**R. Petek ATAMAN**

**Başkan** ■