

Güçlü Oda Etkin Üye

Gıda Mühendisleri Odası Tarihçesi

Türkiye’de Gıda Mühendisliği eğitiminin tarihçesi 1975’li yıllara dayanır. 1975 yılında ‘İzmir Gıda Teknoloji Yüksek Okulu’ 40 öğrenci ile öğrenime başlamış, yüksek okul 1977 yılında ‘Gıda Fakültesi’ne dönüştürülmüştür. Yine 1975 yılında Hacettepe Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi’nde “Gıda Analizleri ve Teknolojisi Bölümü” kurulmuş, bu bölüm 1977 yılında “Gıda Mühendisliği Bölümü” haline getirilmiştir. 1980 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü’nde opsiyon olarak Gıda Mühendisliği öğrenimine başlanmıştır. 1993 yılında YÖK’ün almış olduğu kararla ‘Ziraat Fakültesi Gıda Bilimi ve Teknolojisi’ bölümleri ‘Gıda Mühendisliği’ bölümlerine dönüştürülmüştür.

1979 yılında Gıda Mühendisliği Bölümü ilk mezunlarını vermiştir. Mezun olan Gıda Mühendisleri 1990 yılına kadar Ziraat Mühendisleri Odası’na üye olmuşlar, 1990 yılında Kimya Mühendisleri Odası çatısı altında örgütlenmişler ve burada ‘Gıda Mühendisleri Komisyonları’ kurarak çalışmalarını sürdürmüşlerdir. 1996 yılında Gıda Mühendislerinin ‘Gıda Mühendisleri Odası’ kurulmasına ilişkin talepleri TMMOB’un 34. Genel Kurulu gündemine alınarak kabul edilmiş ve Gıda Mühendisleri Odası kurulmuştur.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası; 6235 sayılı Yasa ile kurulan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği’nin Odalarından biri olarak, 1996 yılında kurulmuştur. **Odamız, Anayasa’nın 135. maddesinde tanımlanmış olan “kamu kurumu niteliğindeki bir meslek örgütü”dür.**

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu çerçevesinde, kuruluş amaçlarına uygun olarak; üyelerinin yasal haklarını korumak ve geliştir-

mek, bilimsel ve teknik gelişmeleri takip ederek mesleki eğitim, meslek etiği, gıda politikaları ve gıda mühendisliğinin kamuoyu nezdinde temsili ve tanıtımı konularında çalışmaktadır.

Resmi gazete de yayınlanan GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI ANA YÖNETMELİĞİ - Madde 9’a göre; **Gıda mühendisleri, Türkiye’de gıda mühendisliği mesleğinde çalışabilmek için, Odaya üye olmak ve üyelik koşullarını korumak zorundadır.** Kamu kurum ve kuruluşlarında, asli ve sürekli görevlerde çalışan gıda mühendislerinin Odaya üye olmaları isteklerine bağlıdır. Ancak, bunlar görevlerinin gereği olan işleri yaparken, mesleki bakımdan Odaya kayıtlı meslektaşlarının yetkileri ve haklarına sahip, onların ödev ve sorumlulukları ile yükümlüdür.

Odamız; Genel Merkez, 7 Şube Başkanlığı (Adana, Antalya, Bursa, İstanbul, İzmir, Konya ve Mersin), 21 ilde İl Temsilciği (Aydın, Balıkesir, Bolu, Denizli, Diyarbakır, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, Karaman, Kayseri, Kocaeli, Malatya, Manisa, Mardin, Ordu, Rize, Samsun, Tekirdağ, Tokat, Van ve Zonguldak), 21.000’e ulaşmış üyesi, 38 öğrenci temsilciliği ve 8000’i geçen öğrenci üyeye sahip bir örgüt yapısı ile çalışmalarını etkin bir şekilde sürdürmektedir.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası, **mesleki alanlarımızda çalışma konusunda yetki ve belgelendirme üzerine kamu kurumları haricinde mesleğimiz ile ilgili yasalar çerçevesindeki tek yetkin otaritedir.** Bu yönüyle dernek, sendika, vakıf, stk, platform gibi oluşumların dışındadır.

Danışma kurulları ve üye toplantıları ile odamızın kısa verimli sürelerde neler yapması gerektiği üzerine görüş alışverişinde bulunmaktadır. Kırsıtlı imkanlarla kongre, fuar, sergi, sempozyum, seminer, eğitim, sosyal faaliyetler, üye etkinlikleri, öğrenci danışma kurulları, bahar şenlikleri ve yaz kampları gibi etkinlikler düzenlenmektedir. Güncel gelişmelere yönelik etkinlikler yapılmakta ve oda görüşlerimiz paylaşılmaktadır.

Odamız; Bilimsel, teknik ve mesleki yayınlar ve

dergiler yayınlamaktadır. İlgili konularda broşür ve raporlar yayınlayarak mesleki çalışmalara katkı sunmaktadır.

Her yıl “16 Ekim Dünya Gıda Günü”, “22 Mart Dünya Su Günü”, “1 Haziran Dünya Süt Günü”, “7 Haziran Dünya Gıda Güvenliği Günü” ile ilgili etkinlik, söyleşi ve basın açıklamalarıyla görüşlerimiz hem üyelerimiz hem de kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Mesleğimizin en büyük etkinliklerinden biri olan “Gıda Mühendisliği Kongresi” iki yılda bir Uluslararası gerçekleştirilerek meslek örgütlülüğü, akademi, sektör, kamu ve basın gibi tüm paydaşlar bir araya getirilmektedir.

Meslek Onuru

Meslek mensuplarının haklarını korumak, gıda mühendisliği mesleğini tanıtmak, meslek alanını ilgilendiren konularda toplumu bilgilendirmek, meslek alanındaki gelişmeleri izlemek ve yaymak, sektörü ve toplumu doğru şekilde yönlendirmek, gıda politikalarının oluşturulmasında söz sahibi olmak, mesleğe yönelik eğitimler düzenlemek, mesleğin gelişimine katkıda bulunacak her türlü etkinliği düzenlemek ve desteklemek, her türlü bilimsel ve mesleki yayınlar yapmak gibi amaçlara yönelik olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası, nice anlamlı mücadeleler sonucu demokrasiyi içselleştirmiş ve kişisel ve siyasi kariyer hesaplarına karşı kurumsallaşmış ve kurumsal özgünlüğünü korumuş bir meslek odasıdır.

Kurulduğumuz günden bugüne, ülkemiz, mesleğimiz ve meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarının korunması konusundaki onurlu ve dik duruşumuzdan, demokrasiden, halktan, bilimden ve emekten yana ilkeli tutumumuzdan ödün vermeyen bir Odayız.

TMMOB Tarihi

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) 7303 sayılı Yasa, 66 ve 85 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle değişik 6235 sayılı Yasayla 1954 yılında kurulmuştur. TMMOB tüzel kişiliğe sahip, Anayasanın 135. Maddesinde belirtilen kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Kuruluşunda 10 Odası ve yaklaşık olarak 8.000 üyesi bulunan TMMOB'nin, oda sayısı 24, üye sayısı ise yaklaşık 600.000(%23 kadın, %77 erkek üye) olmuştur.

TMMOB çalışmalarını 24 Oda, bu Odalara bağlı 213 şube ve 50 İl/İlçe Koordinasyon Kurulu ile sürdürmektedir. TMMOB'ye bağlı odalara 108 farklı mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı disiplininden mezun olan mühendis, mimar ve şehir plancıları üyedir.

TMMOB, Odalarının kendi eşdeğeri kuruluşlarla kurdukları ilişkilerine paralel olarak Dünya Mühendislik Birlikleri Federasyonu (WFEO) ve Avrupa Ulusal Mühendislik Birlikleri Federasyonu (FEANI) üyesidir.

6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu - Madde 33'e göre; Türkiye'de mühendislik ve mimarlık meslekleri mensupları mesleklerinin icrasını iktiza ettiren işlerle meşgul olabilmeleri ve mesleki tedrisat yapabilmeleri için ihdisasına uygun bir odaya kaydolmak ve azalık vasfını muhafaza etmek mecburiyetindedirler.

TMMOB Ana Yönetmeliği - Madde 110'a göre; Diploma ya da ruhsatname almak suretiyle, Türkiye'de mesleklerini uygulayabilecek duruma gelmiş olan mühendis, mimar ve şehir plancıları, hemen meslek ya da uğraşı konuları ile ilgili bir Odaya başvurarak kaydolmak ve bir kimlik belgesi almak zorundadırlar. Oda kimlik belgesi almayanlar ya da üyelik görev ve yükümlülüklerini yerine getirmediği için ya da başka disiplin nedenleriyle, kimlik belgesi yenilenmemiş ya da onaylanmamış olanların, mesleklerini uygulamaları yasaklanır.

*Mesleğimiz ve
Meslektaşlarımız
için **GıdaMO***



TMMOB'ye bağlı meslek odaları, Birlik ve meslek odası mevzuatı ile tanımlanan unvan tanıma, kayıt ve hizmetlerde mesleki izleme sorumluluğu ve görevi olan 108 mesleki hizmetteki tek yetkin otoritedir.

TMMOB Yasası'nda Birliğin amaçları şöyle sıralanmıştır;

- Günün gerek ve koşullarına ve mevcut olanaklara göre, yasa ve tüzük hükümleri içinde kalmak üzere, mühendis ve mimarları meslek kollarına ayırmak, meslek ve çalışma konuları aynı ya da birbirine yakın bulunan mühendis ve mimarlık grubu için Odalar kurmak.
- Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının ortak gereksinmelerini karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin genel yararlarına

uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının bulunmasında, korunmasında ve işletilmesinde, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak.

- Meslek ve çıkarları ile ilgili işlerde, resmi makamlar ve öteki kuruluşlar ile işbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve önerilerde bulunmak, meslekle ilgili bütün mevzuatı, normları, bilimsel şartnameler, tip sözleşmeler ve bunlar gibi bütün bilimsel evrakı incelemek ve bunların değiştirilmesi, geliştirilmesi, ya da yeniden konulması yolunda önerilerde bulunmak.